



CITTÀ DI VIADANA

(Provincia di Mantova)

Ufficio Personale

AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI "OPERATORE TECNICO ESPERTO" (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI) DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI - TECNICO MANUTENTIVO – AMBIENTE

IL RESPONSABILE DI SETTORE U.O. PERSONALE

- Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*” ed, in particolare, l’art. 30, laddove prevede che “*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento*”;
- Richiamate la delibera della Giunta Comunale n. 14 del 30/01/2024 di approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 e la delibera di Giunta Comunale n. 71 del 03/05/2024 ad oggetto “*Aggiornamento del PIAO - sezione 3 - sottosezione 3.3 piano dei fabbisogni di personale - paragrafo 3.3.2 programmazione strategica delle risorse umane*”;
- Visti:
 - il D.Lgs. n. 267/2000;
 - il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Viadana;
 - l’art. 39 del vigente Regolamento sul Reclutamento del Personale;
 - il vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali;
- Considerato che:
 - con nota prot. n. 33189 del 16/10/2024 è stata avviata la procedura di cui all’art. 34 bis D.Lgs. 165/2001;
 - con nota prot. n. 33380 del 18/10/2024 Polis-Lombardia comunicava l’esito negativo di tale procedura;
 - ai sensi del comma 2, 3° periodo dell’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 entro 8 giorni dalla comunicazione di PoliS-Lombardia, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica non ha provveduto ad assegnare all’amministrazione richiedente eventuale personale presente nell’apposito elenco di disponibilità;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per acquisire la disponibilità di personale per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di una unità di personale nel profilo di Operatore Tecnico Esperto (Area degli Operatori Esperti) da assegnare al Settore Lavori Pubblici – Tecnico Manutentivo – Ambiente di questo Comune.

La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione senza riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso l'Ente che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*” e s.m.i e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Art. 1 – Requisiti di ammissione

Alla procedura di mobilità volontaria esterna, di cui all'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente di ruolo, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed aver superato il relativo periodo di prova;
2. essere inquadrato nel profilo professionale di “*Operatore Tecnico Esperto*” (Area degli Operatori Esperti del CCNL del 16/11/2022) ovvero in una categoria e profilo equivalente se appartenente ad altri comparti;
3. non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso di mobilità, né avere procedimenti disciplinari in corso;
4. non essere sospeso in via cautelare o per ragioni disciplinari dal servizio;
5. essere in possesso di competenze pratiche e socio-relazionali necessarie ad affrontare semplici problemi di *routine* ed ad adeguare i comportamenti alle circostanze che si presentano;
6. essere in possesso della patente categoria B, o superiore, in corso di validità;
7. essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;
8. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del D.P.R. 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
9. non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. n. 313/2002;
10. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
11. non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
12. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;

Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto al trasferimento.

L'esclusione è disposta, in ogni momento, dal Responsabile del Settore U.O. Personale.

Art. 2 – Modalità e termini di presentazione della domanda

I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale del Reclutamento inPA raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it>, entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo la pubblicazione del presente bando. Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura invia la propria candidatura, previa registrazione al Portale del Reclutamento inPA. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, commi 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n. 910/2014. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23:59 del trentesimo giorno successivo la pubblicazione del presente bando, oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di mobilità e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Il Comune si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di concorso e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

Dopo aver effettuato l'accesso al Portale InPA occorrerà procedere alla compilazione della domanda curando la redazione o l'aggiornamento del curriculum professionale da cui risultino in maniera dettagliata:

- i titoli di studio, abilitazioni, attestazioni e certificazioni posseduti;
- l'elencazione dell'anzianità di servizio in ogni categoria o profilo professionale di inquadramento maturata nella Pubblica Amministrazione di appartenenza o presso eventuali altre PP.AA. o presso datori di lavoro privati, con l'indicazione delle attività svolte;
- le valutazioni della performance individuale conseguite nell'ultimo triennio presso Ente/Enti di appartenenza, salvo attestazione che l'Ente non ha approvato sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale;

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000:

- a) cognome e nome, luogo, data di nascita, codice fiscale, indirizzo di residenza, numero telefonico e indirizzo e-mail;
- b) di essere dipendente di ruolo, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed aver superato il relativo periodo di prova;
- c) essere inquadrato nell'Area Professionale degli Operatori Esperti – Operatore Tecnico Esperto ovvero in una categoria e profilo equivalente se appartenente ad altri comparti;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- f) di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- h) di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- i) di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e/o di non aver procedimenti disciplinari in corso;
- j) di non essere sospeso in via cautelare o per ragioni disciplinari dal servizio;
- k) l'idoneità fisica alle mansioni, certificate dal medico competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata;
- l) il titolo di studio posseduto, la data e l'Istituto presso cui è stato conseguito;
- m) valutazioni della performance individuale conseguite nell'ultimo triennio presso Ente/Enti di appartenenza, salvo attestazione che l'Ente non ha approvato sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale;
- n) di necessitare o non necessitare di ausili in relazione al proprio handicap e/o di eventuali tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92;
- o) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni contenute nell'avviso di mobilità;
- p) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 e dal Regolamento UE n. 679/2016, per gli adempimenti connessi alla presente procedura di mobilità.

Ai sensi del D.P.R. n.445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto.

Non saranno ammesse le domande:

- presentate con modalità diverse da quella richiesta;
- non pervenute entro il termine di scadenza dell'avviso;
- prive del nulla osta, da parte dell'Ente di provenienza, alla cessione del contratto di lavoro.

Il presente bando verrà pubblicato altresì sul sito internet del Comune di Viadana (<https://www.comune.viadana.mn.it>) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Concorso".

Le domande di mobilità pervenute al Comune di Viadana anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tutt'ora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità indicate nel presente avviso.

Art. 3 – Articolazione della selezione

La selezione è per curriculum ed eventuale colloquio informale.

Le domande di partecipazione saranno esaminate preliminarmente dalla competente Unità Operativa Personale, ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di mobilità.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti determina la non ammissibilità del candidato alla presente procedura di mobilità.

Le domande dei candidati ammessi alla procedura saranno valutate da una apposita Commissione giudicatrice nominata con determinazione del Responsabile del Settore U.O. Personale.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione e sarà tesa ad individuare il candidato in possesso di competenze, attitudini ed esperienza professionale maggiormente corrispondenti alle caratteristiche ricercate per la professionalità di cui al presente avviso.

La procedura di valutazione comparativa dei titoli verrà effettuata dalla Commissione giudicatrice tenendo conto, come previsto all'art. 39 comma 4 del vigente "Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale", dei seguenti elementi ai quali verranno attribuiti i punteggi a fianco di ciascuno indicati:

- a) titoli di servizio maturato presso pubbliche amministrazioni in mansioni inerenti alla posizione di lavoro da ricoprire: punti 1 per ogni anno fino ad un massimo di punti 10. Il punteggio verrà frazionato in dodicesimi in rapporto ai mesi effettuati, con esclusione dalla valutazione dei periodi inferiori al mese;
- b) valutazione dei periodi di svolgimento di mansioni superiori formalmente affidate: punti 0,50 per ogni anno, fino ad un massimo di punti 1. Il punteggio verrà frazionato in dodicesimi in rapporto ai mesi effettuati. Non verranno valutati i periodi inferiori al mese;
- c) titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso e/o abilitazioni professionali: 0,25 fino ad un massimo di punti 1;
- d) partecipazione a percorsi formativi di aggiornamento e/o di specializzazione con esame finale pertinenti alla posizione di lavoro: punti 0,50 per ogni corso fino ad un massimo di punti 2;
- e) pubblicazioni fino ad un massimo di punti 1;
- f) incarichi svolti presso amministrazioni pubbliche o altri enti o aziende: punti 0,50 per ogni anno, fino ad un massimo di 2 punti, che verrà frazionato in dodicesimi in rapporto ai mesi effettuati. Non verranno valutati i periodi inferiori al mese;
- g) curricula: fino ad un massimo di punti 2
- h) valutazione della performance individuale ottenuta dal candidato negli ultimi tre anni: 0,50 per ogni anno in caso di valutazione nella fascia di merito alta fino ad un massimo di punti 1,50.

Successivamente alla valutazione dei titoli la Commissione potrà tenere un colloquio che consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato e sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire e finalizzato a verificare il possesso di adeguate conoscenze nelle materie

rientranti nello svolgimento dell'attività della relativa posizione di lavoro, nonché le attitudini professionali del candidato all'espletamento dell'attività medesima in relazione alle specifiche esigenze dell'Amministrazione. Nel caso in cui si abbia un numero elevato di candidati giudicati potenzialmente idonei, l'Amministrazione si riserva di invitare al colloquio solo alcuni di essi.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito internet del Comune (www.comune.viadana.mn.it) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Concorso". In quella sede sarà anche comunicata la data del colloquio.

La predetta comunicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati; chi non si presenterà sarà considerato rinunciatario.

La Commissione procede alla valutazione del colloquio attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di punti 30. Saranno considerati inidonei i candidati che abbiano ottenuto un punteggio inferiore a 24/30. Al termine delle operazioni la Commissione individuerà, a suo insindacabile giudizio e nel rispetto dei criteri di valutazione, i candidati ritenuti idonei alla mobilità per il profilo ricercato, in ordine decrescente secondo il punteggio conseguito.

È considerato vincitore colui che risulta avere conseguito il miglior punteggio nella valutazione dei titoli e in caso di espletamento del colloquio il miglior punteggio finale determinato dal punteggio conseguito nella valutazione dei titoli sommato a quello conseguito nel colloquio.

È fatta salva, in ogni caso, la possibilità di non procedere alla copertura dei posti oggetto della presente procedura di mobilità qualora la Commissione incaricata non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Coloro che verranno assunti a seguito della presente procedura di mobilità volontaria dovranno permanere obbligatoriamente presso il Comune di Viadana per almeno cinque anni.

Art. 4 – Graduatoria

Sulla base della valutazione conseguita in sede di esame del curriculum e del colloquio verrà formata una graduatoria di idonei, valida al fine della individuazione del candidato da trasferire alle dipendenze del Comune di Viadana.

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per giorni quindici. La pubblicazione di cui sopra vale quale notifica. Non verrà pertanto data alcuna comunicazione ai candidati non idonei o ai candidati collocati in graduatoria dal secondo posto in poi.

L'esito della procedura di mobilità sarà altresì pubblicato alla sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Concorso".

La graduatoria di mobilità esaurisce la propria validità con il trasferimento del vincitore presso il Comune di Viadana.

Art. 5 – Riserva dell'amministrazione

Il Comune di Viadana si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, di sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, di limitazioni alle assunzioni imposti da disposizioni legislative o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da coprire. Il

presente bando e/o la valutazione positiva non fanno sorgere per i partecipanti alcun diritto all'assunzione presso questo ente, che si riserva, ad insindacabile giudizio, la facoltà di non procedere all'assunzione. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Art. 6 – Assunzione in servizio

L'assunzione del vincitore sarà effettuata compatibilmente:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- al Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Si evidenzia che il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al Comune di Viadana di dar seguito all'assunzione tramite mobilità. Il Comune di Viadana si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi della mobilità, nonché di rinunciarvi.

Il candidato vincitore della procedura sarà invitato a sottoscrivere, con il Comune di Viadana, il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, la cui stipulazione è subordinata al rilascio del nullaosta definitivo da parte dell'Amministrazione di provenienza. Si fa presente che qualora quest'ultima richieda più di tre mesi per dare attuazione alla mobilità, il Responsabile del Settore U.O. Personale potrà proseguire nell'utilizzo dell'elenco degli idonei, sentito il Responsabile del Settore interessato.

In caso di mancanza del consenso o di successiva rinuncia da parte di un candidato vincitore, il Comune di Viadana si riserva di individuare un altro candidato tra quelli giudicati idonei, nel rispetto dell'ordine di graduatoria stabilito e ferma restando la verifica dei requisiti per il trasferimento.

Il dipendente trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita presso l'Ente di provenienza, ivi compresa l'anzianità maturata, previa opportuna equiparazione di livelli tra comparti diversi all'atto del trasferimento all'interno della categoria in questione. Eventuali emolumenti attribuiti dall'Ente di provenienza saranno riconosciuti all'interessato esclusivamente nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti nel comparto "*Funzioni Locali*" e nel contratto decentrato del Comune di Viadana.

Il dipendente assunto per mobilità è esentato dall'espletamento del periodo di prova quando lo abbia già superato nella medesima qualifica presso altra amministrazione pubblica.

Per il trasferimento di mobilità il Comune di norma non si fa carico di giornate di ferie, riposi compensativi, straordinari non recuperati, ecc. maturati e non goduti nell'ente di appartenenza, che quindi dovranno essere azzerati nell'ente di appartenenza prima del trasferimento. Eventuali deroghe a quanto sopra dovranno essere concordate tra tutte le parti coinvolte.

L'assunzione è subordinata, in ogni caso, alla previa verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, nonché dell'idoneità fisica alle funzioni del profilo richiesto.

Qualora venga accertata la mancanza di uno dei predetti requisiti ovvero l'inidoneità fisica a ricoprire la posizione lavorativa, non si darà luogo alla mobilità e la procedura si intenderà conclusa con esito negativo.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e del Codice privacy, come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018, recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679*" i dati personali forniti dai candidati/e o acquisiti d'ufficio saranno trattati dall'U.O. Personale per le finalità inerenti la gestione della procedura di selezione nonché per

la pubblicazione sull'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Viadana delle informazioni relative all'ammissione/esclusione dal concorso e dalle prove e la posizione in graduatoria con relativo punteggio in ottemperanza alla normativa relativa alla Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni. I dati non saranno comunicati a terzi se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il trattamento potrà essere effettuato sia con strumenti elettronici sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte in relazione all'obbligo di conservazione previsto per legge per i documenti detenuti dalla Pubblica Amministrazione, con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi ed ogni altro diritto spettante. Si precisa che il trattamento dei dati personali non comporta alcuna decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

Dei dati potranno venire a conoscenza il Responsabile del Settore U.O. Personale del Comune di Viadana e/o gli incaricati del Settore di riferimento e gli altri incaricati di trattamento che, sempre per fini istituzionali, debbano successivamente conoscerli per compiti inerenti al loro ufficio.

La diffusione dei dati personali (intesa come la conoscenza da parte di soggetti indeterminati) avverrà solo quando prevista da una norma di legge o di regolamento (ad esempio, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*").

La diffusione degli eventuali dati particolari idonei a rivelare lo stato di salute nonché di dati giudiziari forniti non è ammessa. Si precisa che non è previsto alcun trasferimento dei dati personali a un Paese Terzo.

All'uopo specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I candidati/e hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme (artt. 15 e ss. del GDPR) e, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante.

Il candidato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il Titolare del Trattamento è il Comune di Viadana con sede in Viadana (MN) - Piazza Matteotti 2, nella persona del Sindaco pro tempore Sig. Cavatorta Nicola con sede in Viadana – Piazza Matteotti 2, tel. 0375/786212, al quale è possibile rivolgersi per l'esercizio dei diritti previsti agli artt. da 15 a 22 del Regolamento Europeo 2016/679.

Il Comune di Viadana ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati Personali, ai sensi dell'articolo 39 del Regolamento Europeo 2016/679, nella persona del Sig. Iovino Armando.

Art. 8 – Pubblicità dell'avviso

Al fine di assicurarne la massima diffusione il presente avviso viene affisso all'Albo pretorio on line e pubblicato sul sito Internet del Comune di Viadana (www.comune.viadana.mn.it).

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti all'U. O. Personale, Piazza Matteotti, 2 Viadana (MN), tel. 0375/786231, e-mail personale@comune.viadana.mn.it.

Art. 9 – Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento è il Responsabile/Incaricato di E.Q. del Settore Servizi Demografici e Statistici - Urp e Comunicazione – Informatica – Segreteria – Protocollo – Contratti – Personale – Vice Segretario, U.O. Personale – Dott. Martino Conforti.

Art. 10 – Norme di salvaguardia

Il Comune di Viadana si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente avviso, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento del personale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

U.O. PERSONALE

Dott. Martino Conforti